

2021 ددحتما مهلاً اطرشلا تصصختم تبييردت داوم

كتيب انا راك طاشند



بردما تخسند

تعمقوا بما جئنا لتناولوا وتطشّنوا أو ويرانيسلا

تعتبر محتويات هذا الكتيب ضرورية للتيسير الناجح للأنشطة ونقل التعليم بشكل عام خلال الدورة التدريبية. سيكون سيناريو كارانا بمثابة الأساس للعديد من الأنشطة التعليمية طوال الدورة التدريبية.

يمكن العثور على مواد الأنشطة في هذا الكتيب. تتضمن المواد أيضًا النتائج المتوقعة لكل نشاط، أي النتائج التي يُتوقع من المشاركين تحقيقها. النتيجة المتوقعة لا تمثل المعيار الذهبي أو الحل الوحيد لكل تمرين. من المحتمل جدًا ألا تتضمن نتائج المشاركين كل الجوانب الموضحة في النتيجة المتوقعة.

يجب ألا يكون الميسرون متساهلين بشكل مفرط عند تقييم النتائج الفعلية لكل تمرين مقابل النتيجة المتوقعة. من المرجح أن تكون النتائج التي تغطي 60% أو أكثر من النتائج المتوقعة الموضحة في هذا المستند نتائج عمل جيدة. ومع ذلك، يجب ملاحظة النتائج التي تنحرف بشكل كبير عن النتائج الموصوفة وتقييمها بعناية أكبر لأنها قد تشير إلى عدم فهم الموضوعات التي يتم تناولها في النشاط المعني.

يتم تضمين إطار تقييم التعلم الذي يمكن نسخه لكل مشارك في الملحق. يمكن أن يساعد إطار العمل هذا في توجيه تقييمك لأداء المشاركين.

تأيو تحم

- 1 تعقوتما جئاتنلاو تطشنلاو ويرانييسلا
- 3 اناراك ةدعاسملا داعبلا ةدعتملا ةدحتما مملأا تشعب (UNAC)
- 4 تيرطقة تساردنم تاقطتم - اناراك
- 4 مستند اناراك عناقو
- 5 الشعب تفاقنلاو
- 5 النظام الاقتصادي
- 6 ملاعلا لئاسو
- 6 تطرشلو يئاضفلا ماظنلا
- 6 النظام القانوني
- 6 يندملا نملأو تطرشلا
- 7 يئاسنلا معضولا
- 8 نشاط كارانا 1: مقدمة عن كارانا
- 9 نشاط كارانا 2: منظور COP
- 12 نشاط كارانا 3: عمل الشرطة الاستخباراتية وتقديم التقارير
- 13 نشاط كارانا 4: بناء القدرات والتطور وسياسة العناية الواجبة بحقوق الإنسان (HRDDP)
- 19 نشاط كارانا 5: الشرطة الاستخباراتية وحماية المدنيين
- 22 نوتسباكنيرمت
- 23 تعليمات كابستون للميسر
- 25 كابستون 1 (50 دقيقة): الشرطة المجتمعية - الأمن الانتخابي
- 26 كابستون 2 (50 دقيقة): الشرطة الاستخباراتية - الجرائم البيئية
- 28 كابستون 3 (50 دقيقة): حماية المدنيين
- 30 كابستون 4 (50 دقيقة): بناء القدرات والتنمية - انتهاكات حقوق الإنسان
- 32 أقحلما: ملعتنا تاميقت
- 33 مبيقت دورة ملعتنا
- 33 تفرعلا مبيقت تاجرد
- 33 ةرودلا يفة تكرر اشملا
- 34 مبيقت ملعت كابستون
- 36 استطلاع الثقة بالنفس

اناراك ءءعاسطء ءاعبلأا ءءءعتملا ءءءتملا مهملأا ءءعب (UNAC)

بعء حرب أهلية طويلة الأءمء بأآاف الضحايا وءسببء في نزوح أكءر من 700 ألف مواطن كاراني ءاخليآا وافقء الفصائل المءحاربة في حرب كارانا الأهلية وءكومة كارانا وءماعءين مءمردءين أخيرآا على ءءءول في مفاوضاء سلام. تم ءءوقيع على اءفاقية كالأري للسلام في 1 أءسءس 20xx من قبل أطراف النزاع.

نظرآا لموافقة ءولة المضيفة على بعءة ءفظ سلام ءابعة للأمء المءءة في إقليم كارانا والءطة ءفصيلية لكيفية المشاركة في الاءءقال السلمي وموافقة أطراف النزاع على نزع أسلءءهم، أقر مجلس الأمن ءابع للأمء المءءة (UN SC) قرار مجلس الأمن 1544 (20xx) وأذن ببعءة الأمم المءءة لءفظ السلام في كارانا.

قرر مجلس الأمن ءابع للأمء المءءة إءشاء بعءة الأمم المءءة مءءةءة الأبعاء للمساعدة في كارانا (UNAC) لءءرة أولية مءءها 12 شهرآا. ءءءء الولاية قوة UNAC بما يصل إلى 13135 فردآا من الوءءاء العسكرية ءابعة للأمء المءءة و182 مراقبآا عسكريآا و40 ضابط اءصال و300 ضابط أركان وما يصل إلى 1882 من ضباط الشرطة المءنية بما في ذلك وءءاء شرطة مءونة. (فض الشغب)

تم منح UNAC الولاية ءالية (انظر نشرة قرار مجلس الأمن 1544):

- a) ءعم ءءفيذ اءفاق وقف إءلاق النار
- b) ءعم نزع السلاح وءءسريح وإعاءة الإءماج
- c) ءماية المءنيين وموظفي الأمم المءءة والمنشآاء والمءنيين
- d) ءعزير ءقوق الإنسان وءمايتها
- e) ءعم المساعدة الإنسانية
- f) ءعم إصلاء قطاع الأمن
- g) ءعم ءءفيذ عملية السلام

بموجب f) تم ءكليف عنصر الشرطة في UNAC بمساعدة ءكومة كارانا الاءءقالية الجءيدة في رصد وإعاءة هيكله قوة شرطة كارانا، بما يءفق مع ممارساء الشرطة ءيمقراطية والمعايير ءولية لوضع برنامء ءءريب للشرطة وءءءيم المساعدة في ءءريب وللمساعدة في ءءريب الشرطة بالءعاون مع المنظمات المهمة وءول المهمة.

تخطيط تسارد نم تافطقم - اناراك

مستند اناراك عنقو

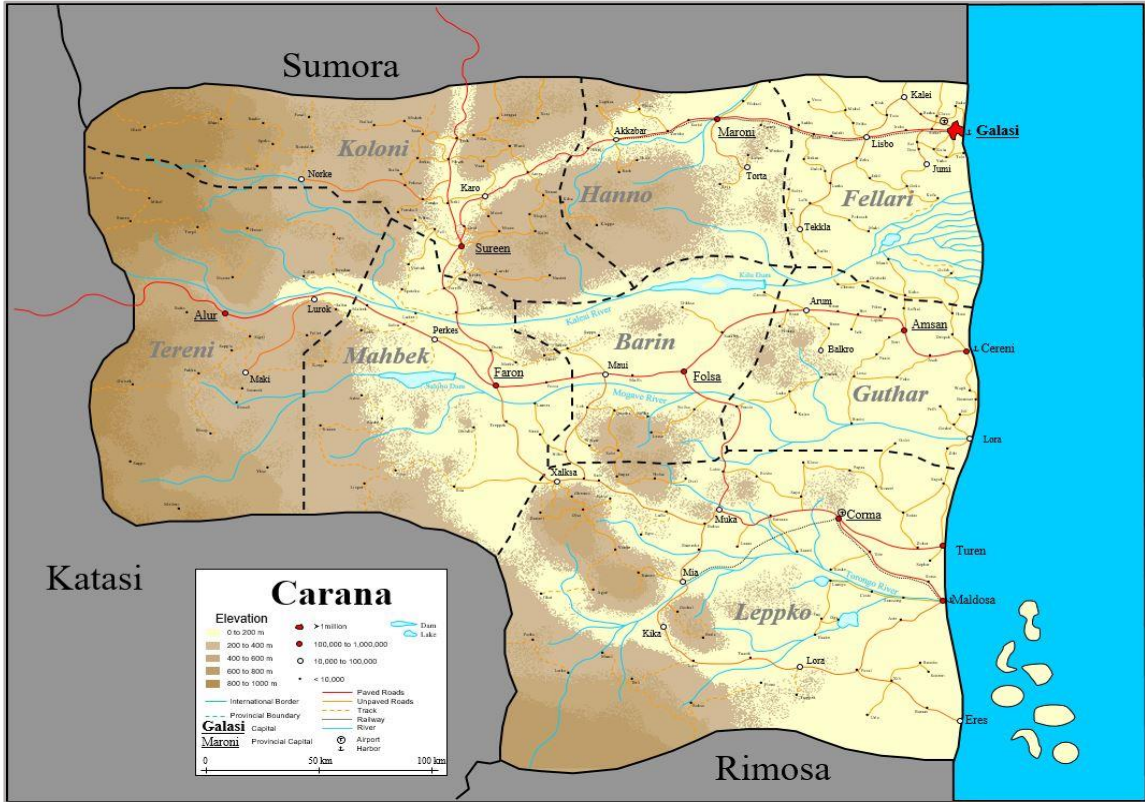
اناراك تيروهمج	
مخودلا مسا	اناراك تيروهمج (الاسم اناراك؛) يديقتلا ليوطلا (الاسم القصير)
العاصمة	(تلجسم تمسن نويلم 1.28) يسللاج
النظام القانوني	مبني ظحلايو. 2013 ماعل نوناقلو ي نطولا روتسدلا يلع أن يفرعلا نوناقلو يطبق ساسا يلع أضيأ تبوتكملا ريغ تيديقتلا تاسراملا في مناطق نييصالا ناكسلا
المناخ	رتكالامشلا خانم. يبرغلا لامشلا يف تيلجلا قطناملا ءانتسابا تنسلا مايا مطعم لادتم س قطلا نوكي لادتمعا
السكان	
السكان	17 يونس ومنذ 3.6%؛ 2015 دادعت) نويلم
تقاعلا	تطبترملا تاباصللا كلذ يف فامب، تيلقعو تيدسج تقاعل نم نوناغي صخش 300000 وحنبر دقيام قرجنملا ريغ رناخذلا / ماغلااو عازنلاب
تاغلا	تيسنرفلا يه تيرادللاو تيمسرلا تغلا. تيلبة تاجهل وأ تيلصا تغل 20 نم رتكا
تيسنرلا تيقرعلا تاعومجلا	15 يستات، 20% يروك، 60% نيلاف %
تيسنرلا نايدلا	ديدعلا،) 20% (نوملسملا،) 35% (نوينادمعلا وأ نويرثوللا تانتستوربلا،) 40% (كيلوثا كلا مورلا نييصالا ناكسلا تاريثا مهلمه
تباتكلاو ءارقلا تفرعم	ببائشلا نم 20%؛) ثابا 62% وروكذ 77.5% (تباتكلاو ءارقلا نيغابلا ناكسلا نم 40% عيطتسي 18) تحت (تباتكلاو ءارقلا نوذيبي
تيتحتلا تينبلاو داصتقلا	
ماع) يلماجللا يلحملا جنانلا (2015)	14.05 مليار - يملاعلا بيترتلا يف 174 تبترملا
تلاصتلا لاجم	مومعما لتلغراف) تقوئوملا ريغ) تقيعضلا تيكلسلا تلاصوللاو تيفتاهلا تلاصتلا او
تيديدحلا ككسلا	يتم تشغيل مسارين للسكك الحديدية بواسطة Carana Rail (CR)، أحدهما من جالاسي إلى أكابار والأخر من مالدوسا إلى ميا
تيعيرسلا قرطلا	قرطلا نم ديدعلا لازتلا المرصوفة قرطلا نم ددع دوجو نم مغرلا يلع، تميلسد تيعيرسلا قرطلاو ريغ تاراسملاو المرصوفة لفاحلاو قرايسلا. ام دح يلا تيقولما هما الوصيلتان الساندتان لقتل
تلاصتلا	يغطي نظام الهاتف الأرضي أقل من 20% من البلاد ولا يمكن الاعتماد عليه. تتوسع تغطية الهاتف الخلوي وتغطي بشكل عام المدن والطرق الرئيسية في جميع أنحاء البلاد.

الشعب عفاقتلاو

للاذ نـم اناراكـي فـي تـير شـبـلا تـيمـنـتـلا تـلكـشـتـ التـنـوع تـنـبـاتـمـتـ عـامـتـجـا لـكـابـهـد زـيمـتـمـتـ مـسـقـمـتـ مـتـجـمـ قـلـذـي لـا يـدأ اـمـم ،تـيـخـانـمـلا قـطـانـمـلا يـفـ شـيـعـلا نـم تـمـلـتـخـم طـانـمـا لـود تـمـظـنـم .بـونـجـلا يـفـي عـارـمـلا نـونـكـسـيـن يـنـذـلا لـحـرـلا مـبـشـة عـارـمـلا نـيـبـ اـحـوضـو رـتـكـلأا فـالـتـخـلا لـثـمـتـي الغـرـبـي قـرـشـلا يـفـ رـيـبـك دـحـي لـا نـيـرـقـتـسـمـلا مـجـانـمـلا لـامـعـو نـيـعـرـاز مـلاو .

تـمـثـل المـجـمـوعـات العـرـقـية الرئـسـية الثـلاث - فالـين وكـوري وتـاتـسي - 95 في المـائـة من السـكـان .

- يـعـيـش الكـوري (20٪) في الغـرب وهم المـجـمـوعـة العـرـقـية المـهـيمـة في مـقـاطـعـتي تـيرـينـي وكـولـوني .
- الفـالـين (60٪) هم الأـغـلبـية العـرـقـية في البـلاد ويـعـيـشـون بـشـكـل رئـسـي في شـرق ووسـط كارانا .
- التـاتـسي (15٪) يـعـيـشـون في الجـنـوب وهم الأـغـلبـية في مـقـاطـعة لـيـبـكو .



الإدارة

تـنـقـسـم وـلاـية كارانا وبقاً للنـمـوذج الفـرنـسي إلى ثـمـان مـحـافـظـات (تـيرـينـي، وكـولـوني، ومـابـيـك، وهـانو، وبارين، وفيلاري، وجوئار، وليبكو) ومنطقة العاصمة الخاصة جالاسي.

النظام الإداري في كارانا هو إدارة موجهة نحو المركز. تتدخلت الحكومة المركزية بشكل خاص في محافظات هانو وبارين وليبكو لضمان اختيار رؤساء المحافظات المحليين في الغالب من بين مجموعة فالين والذين غالباً ما يكونون غرباء.

النظام الاقتصادي

كارانا غنية بالموارد الطبيعية. يعد تعدين الفحم والماس والنحاس سهماً هاماً في الناتج المحلي الإجمالي. يوجد في منطقة هانو العديد من مناجم الفحم في أكابار وماروني. كانت صناعة التعدين في نهاية القرن الماضي تحت سيطرة الشركات الخاصة؛ منذ ذلك الحين، سيطرت

الحكومة تدريجياً على الصناعة. ينتشر الاستغلال غير القانوني للموارد الطبيعية والتصدير من قبل الشركات الخاصة إلى البلدان المجاورة وتشارك بشكل كبير الجماعات المسلحة وعناصر قوات الأمن الفاسدة.

ملاعلا لئاسو

هناك ما يقرب من 20 صحيفة يومية ومحطتين إذاعيتين وقناتين تلفزيونيتين في البلاد. يتم تشغيل المحطات الإذاعية من قبل تعاونيات حكومية في حين أن معظم الصحف مملوكة من القطاع الخاص.

- ملاعلا لئاسو عيمجد لء ملاعلا ؤرازو رطيسة أدبملا ثيدنم.
- فحصلوا ؤيمسرلا ؤيمعلاذلا تاطحملما ؤلاد في ؤقلاطم بمشد اهنكلو ؤريغصلا ؤيلحملما ملاعلا لئاسو ؤلاد في ؤدودحم ؤباقرلا ؤيسيرلا.
- ينشط جزء هائل من السكان بشكل كبير على وسائل التواصل الاجتماعي والتي يمكنهم الوصول إليها من خلال الهواتف المحمولة. تُستخدم وسائل التواصل الاجتماعي كأداة لزيادة الوعي والتعبئة الديمقراطية ولكن أيضًا لنشر خطاب الكراهية والتحرير على العنف العرقي.

ءطرشلاو يئاضقلا ماظنلا

النظام القانوني

يستند من الناحية النظرية الدستور والنظام القضائي (القانوني) في كارانا إلى مبادئ ديمقراطية تتألف من ثلاث مستويات من المحاكم (العليا والمحافظات والمقاطعات). افتقر في الواقع قطاع القضاء إلى القدرات والموارد المؤسسية لسنوات وعانى من التغطية الإقليمية المحدودة (مع عدم وجود فعلي في بعض المقاطعات) والفساد المستشري.

- الأدوات الإدارية الأساسية مفقودة.
- تستغرق قرارات المحكمة وقتاً طويلاً للغاية. وقد أدى ذلك إلى اكتظاظ السجون حيث يتمكن المدانون بانتظام من الفرار.
- غالباً ما تكون رواتب الموظفين القضائيين غير مدفوعة لأشهر، مما يؤدي إلى التغيب والفساد.
- التشريعات لا تزال قديمة وغالباً ما تنطوي على تمييز ضد النساء والأقليات العرقية والفئات الضعيفة الأخرى.
- تستند إجراءات الملاحقة القضائية وغيرها من الإجراءات القمعية التي اتخذتها الجهات القضائية والهيئات القضائية المحلية إلى قانون جنائي وقانون الإجراءات الجنائية. كما تبني الهيئات المحلية المستقلة إجراءاتها الوقائية على قانون شرطة كارانا.

يئندملا نملأاو ؤطرشلا

كانت شرطة كارانا قبل النزاع تخضع لوزارة الداخلية. تم تدريب الشرطة بشكل عام وتجهيزها بمستوى كافٍ، لا سيما في المناطق الحضرية. عملت الشرطة بشكل عام وفقاً لمبادئ الشرطة الحديثة إلى حد ما. بسبب الصراع وهيمنة المواجهة العسكرية أهملت جميع أطراف النزاع قوة الشرطة في كارانا.

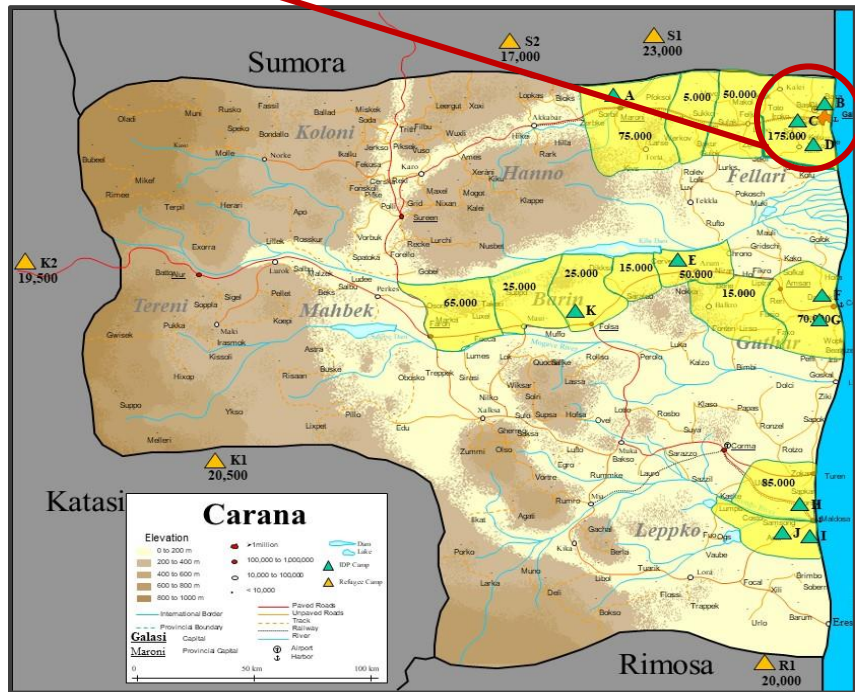
- وكالات كارانا لتطبيق القانون مقسمة إلى شرطة كارانا الوطنية (CNP) والدرك. CNP موجودة في المراكز السكنية وتسيطر عليها وزارة الداخلية عبر إدارة المحافظة. الدرك جزء من وزارة الدفاع ويحافظ على وجود الشرطة في المناطق الريفية وهو مسؤول عن أمن الحدود.
- عانت في السنوات الأخيرة CNP والدرك من نقص حاد في الموظفين المؤهلين وانخفاض الروح المعنوية بسبب عدم دفع الرواتب ونقص الموارد اللوجستية والمالية والتدريب.
- فساد الشرطة مشكلة خطيرة في معظم المناطق التي تسيطر عليها الحكومة.
- مراكز الشرطة لديها معدات قليلة أو معدومة.
- داخل المناطق التي تسيطر عليها الحكومة يظهر وجود للشرطة الوطنية ولكنه غير قادر على التعامل بفعالية مع المستوى المرتفع للجرائم.
- مراكز الاحتجاز التابعة للشرطة مكتظة. بالإضافة إلى ذلك، فقد ابتلت بالتسييس الشديد والفساد وسوء الإدارة.
- وجود الشرطة في كارانا منخفض للغاية. يقدر العدد لضباط الشرطة والدرك بـ 10000 ضابط، أي ضابطاً واحداً لكل 1400 مواطناً. ومن هذا العدد، 5٪ فقط من الضباط ويقمن إلى حد كبير بأدوار إدارية.

- معظم أفراد الشرطة من عرقية فالين، بما في ذلك المناطق المأهولة بالأقليات.
- توقفت شرطة الحدود البرية والبحرية والهجرة والجمارك وسلطة الموانئ وغيرها من قطاعات الأمن الداخلي ذات الصلة عن العمل. ازدادت في الأشهر الأخيرة الأدلة على أنشطة الجرائم المنظمة وخاصة الاتجار بالمخدرات والبشر.
- معدلات الجرائم عالية خاصة في المراكز السكنية وهناك تقارير عديدة عن انتهاكات حقوق الإنسان والنهب التي ترتكبها وكالات إنفاذ القانون.
- يبلغ فقط عدد قليل من الضباط عن انتهاكات حقوق الإنسان. أدى عدم الكفاءة وتآكل المعايير المهنية إلى فقدان مصداقية وثقة السكان على نطاق واسع.

ي ناسنلا ععضولا

فر الكثير من الناس في كارانا من أوطانهم نتيجة القتال لكن معظمهم بقوا في البلاد. لجأ ما يقدر بنحو 100.000 إلى البلدان المجاورة مثل سومورا (حوالي 40.000 لاجئ) وكاتاسي (حوالي 40.000 لاجئ) وريموسا (حوالي 20.000 لاجئ).

قطنانما في فخاوكأ ندمو عتقوم تاميخم في نلأ ن وعمجنتي شيد عانيملا ندم لود ن يحزانلا تاميخم في رخأ صرخش فلأ 700 رقتساو لهنم برقلاب وأ تيرضحلا. تطيخملا تاميخملا في أيلاد أيلخاد ن يحزانلا ن مريكلا أ عزجلا شيعي بجالاسي.



- عززت الأبناء إمكانية وصول بعثة للأمم المتحدة آمال ما يقرب من 900 ألف لاجئ ومشردا داخلياً في العودة إلى ديارهم.
- تبصخ تيرت دياز تم لكشبر رفوتو ريخذ لكشبر تمثلام ريغ قطنانما هه في نقاظنلاو بيحصلا فرصلاو تحصلا فورظلظهورن يفرظتملا .
- تبيضاملا رهشلا لأ للاخ ظوخم لكشبر روهدتو عي سد ن يحزانلا تاميخم في ععضولا .
- تتيعم قطنانم إلى لوصول ع نملو عد رلاو باهرلا تليسونك فارطلا عيمج ليقن م ماغلألا عازنلا للاخ تمدختسا .

نشاط كارانا 1: مقدمة عن كارانا

التعليمات:

1. قرىغصت اوعومجبيل معا
2. أكمل تمهملا

الوقت: 45 دقيقة (30 دقيقة مناقشة، 15 دقيقة لاستخلاص المعلومات)

تمهم:

بناءً على معرفتك بكارانا وعلى المقدمة القصيرة، قارن بين الوضع في البلد وCNP مع خدمة الشرطة في بلدك. قم بمناقشة:

1. الاختلافات
2. القواسم المشتركة
3. أي جزء من خبرتك كضابط شرطة يمكنك تعديله و"اصطحابه معك" إلى كارانا؟
4. ما الذي لا يمكنك اصطحابه معك إلى مهمة UNAC؟
5. كصقني يذلا ام.

النتائج المتوقعة:

- مهام وكالة إنفاذ القانون (LEA)
- النظام القانوني
- مستوى التدريب
- الجوانب التنظيمية على المستويين الوطني والمحلي
- الوسائل المتاحة لعمل الشرطة
- الوضع الأمني
- قضايا حقوق الإنسان
- التوازن بين الجنسين
- العلاقة مع السكان المدنيين

نشاط كارانا 2: منظور CoP

التعليمات:

1. قرىغصت اوعومجمل معا
2. راباكا تمقطنما تمدمقلاو عضولا أرقا
3. أكمل تمهملا

الوقت: 90 دقيقة (نشاط 60 دقيقة، عروض تقديمية 30 دقيقة)

فقوملا

تم نشرك في منطقة هانو في أكابار حيث يدير UNAC موقع فريق UNPOL. وظيفتك هي منصب ضابط الشرطة المجتمعية (CoP). عندما تصل إلى موقع الفريق تقابل اثنين من زملائك في UNPOL يعملان أيضًا في موقع الفريق. هناك ثلاثة وظائف شاغرة حاليا حيث غادر اثنان من أفراد شرطة الأمم المتحدة البعثة في نهاية انتشارهم واستلموا وظيفتين أخرتين داخل UNAC. أنت أول من يصل من مجموعة من أربعة بدلاء. انضم أحد زملائك الذي تم نشره بالفعل في أكابار إلى UNAC قبل ثلاثة أشهر وسيتحول قريبًا إلى منصب آخر داخل JOC التابعة للبعثة. شغلت الزميلة المتبقية منصبها كمسؤولة عن COP لمدة ستة أشهر. يبدو أنها ودودة ومستعدة لدعمك في الاستقرار.

نظرًا لأنك بقيت في موقع الفريق لمدة شهرين فإنك بدأت في تطوير فهمك للوضع في أكابار. أسفرت اجتماعاتك الأولى مع نظرائك في CNP في أكابار والتحدث مع زملائك في UNAC في موقع الفريق وبعض التفاعلات النادرة مع السكان المحليين خلال زيارتك إلى السوق المحلي، عن صورة غير مكتملة ومعقدة للوضع في المدينة.

راباكا تمقطنم نء تمدمقم

تعرف أكابار عن نفسها كمجتمع تعدين كادح خام. لقد شاهدت الشوارع والمباني أيامًا أفضل سابقًا. ومع ذلك كانت أكابار ولا تزال ذات أهمية استراتيجية وطنية بسبب رواسب الفحم الغنية بها. يمكن وصف أكابار بأنها غرفة القلب اليمنى في كارانا لأنه عندما ينخفض الإنتاج في مناجم الفحم، تشعر كارانا ككل بذلك. ومن ثم فإن الحفاظ على الإنتاجية على المستوى المطلوب كان دائمًا أولوية قصوى لشركات التعدين وللإدارة المحلية. تبدو ظروف العمل قاسية للغاية، حيث لا يزال الكثير من العمل الشاق يتم يدويًا ويبدو أن السلامة المهنية ليست ذات صلة أو لا صلة لها بالموضوع. يمكنك فقط أن تتخيل أن انتهاكات حقوق الإنسان شائعة في المناجم. غضت في الماضي الإدارة المحلية وإنفاذ القانون الطرف عن الحوادث في المناجم وانتهاكات اللوائح المهنية وسوء معاملة العمال لكنها عاقبت أنشطة التعدين غير القانونية بشدة من بعد وعيها. شهدت نتيجة لذلك أكابار أعمال الشغب العمالية والتي تضمنت الحرق العمد والنهب وأحيانًا القتل العشوائي للناس.

كان الصراع على المستوى الوطني أيضًا مدمرًا للغاية في هانو وأثر بشدة على أعمال التعدين في أكابار. في نهاية المطاف كان له أيضًا تأثير في إبطاء السباق الدؤوب للإنتاجية والأرباح إلى حد كبير. فقد رواد التعدين قبضتهم الحديدية على المدينة لكنهم ما زالوا يحتفظون ببعض النفوذ. سببت التقلبات في إنتاج الفحم ضغوطًا من الحكومة الوطنية على الإدارة المحلية التي شهدت ضعفًا شديدًا في وضعها. وكحركة مضادة، أدى الاكتشاف الأخير لاحتياطيات الكوبالت والأثرية النادرة في المنطقة إلى إعادة إحياء الروح المعنوية للشركات المحلية والعمال على حد سواء الذين يشعرون الآن بفرص جديدة ليصبحوا أثرياء ويعيدون هياكل السلطة القديمة.

تعطي أكابار انطباعًا عن مجتمع منقسم بشدة وليس فقط من الناحية الاقتصادية. السكان هم في الغالب من مجموعة فالين. هناك تدفق قوي لمجموعة الكوري من مقاطعة كولوني الغربية، حيث هاجر الناس بحثًا عن عمل في المناجم. في الآونة الأخيرة تغير تدفق الناس من العمال إلى النازحين الذين طردوا من مدنهم وقراهم بسبب النزاع. يزعم ضباط CNP أن عدد السكان في أكابار قد زاد من حجمه الأصلي البالغ 40.000 إلى 50.000 أو حتى 60.000 حيث قرر النازحون الذين كانوا في طريقهم إلى مخيمات المشردين داخلًا شرق أكابار البقاء والعثور على عمل في أكابار. ما يقرب من 70٪ من النازحين الذين يبقون هم من الإناث ويقدر أن أكثر من 60٪ تقل أعمارهم عن 16

عامًا. ويعبر الأشخاص أيضًا الحدود من وإلى سومورا لأن الحدود لا تتوافق مع "الحدود" العرقية. أدت الأعداد الكبيرة من المعابر الحدودية غير المسجلة بشكل منتظم إلى معدل دوران كبير في المدينة.

لا يسجل أي من الوافدين الجدد لدى السلطات المحلية لذا يجب اعتبار السجلات الرسمية لسكان أكابار غير مكتملة أو قديمة على الأقل. المحور الاجتماعي لمنطقة أكابار الكبرى هو السوق المحلي حيث يقدم التجار من خلفيات مختلفة الطعام والماشية وإمدادات التعدين والسلع الأخرى. يعاني السكان من تدهور الوضع الصحي: يموت الناس في سن مبكر نسبيًا وهناك ارتفاع في معدل وفيات الأطفال. يبدو أن الرجال أكثر تضررًا من النساء. لم يتم اتخاذ تدابير (أقنعة الوجه والتطعيمات والابتعاد وقيود التجول) لاحتواء أو حتى إدارة جانحة COVID-19 المستمرة.

كانت هناك بالفعل احتجاجات عنيفة مع أشخاص يطالبون باستبدال المسؤولين المحليين. بدأت الإدارة المحلية رداً على ذلك بحملة إعلامية عبرت عن استمرار التحقيقات وأن المسؤولين عنها سيحاسبون. كما ذكرت الإدارة أن نظام الصرف الصحي ومحطات المياه كانت في حالة سيئة حيث أدى الصراع الذي اندلع قبل أكثر من 10 سنوات إلى إهمال فحص المياه وغيرها من الإجراءات. الحديث في المدينة هو أن الينابيع التي توفر المياه للمجتمع قد لعنت من خلال سحر كوري من قبل رجل عمل كرئيس عمال في منجم للكوبالت المحلي قبل بضع سنوات. قيل إن هذا رد فعل متبادل من الرجل لتوجيه اللوم من قبل رؤسائه من الفالين لحادث تعدين كلف أربعة من عمال المناجم حياتهم.

كان تمثيل CNP في أكابار ثابتًا نسبيًا منذ ما قبل النزاع حيث كان وجود إنفاذ قانون قوي في المدينة أولوية وطنية. هناك 30 إلى 40 ضابطًا من CNP في مركز الشرطة المحلي يعملون في نوبات 24 ساعة. تم تعديل ممارسات العمل الشرطي بشكل طفيف مع الوضع الحالي. تحافظ CNP على وجود قوي في مركز الشرطة. تركز أنشطتها العادية على السوق. منذ أن بدأت الإدارة المحلية في تلقي ضرائب وفوائد أقل بكثير من مجلس رواد الأعمال، أصبحت ضريبة السوق أكثر أهمية. طلب أمين الصندوق من CNP حماية المسؤولين المحليين أثناء تحصيلهم للضرائب، حيث إنه حريص على منع اندلاع أعمال عنف مماثلة لتلك التي حدثت في بلدة أروم المجاورة. إلى جانب القيام بدوريات في محطة القطار المحلية، فإن المهام في السوق وفي مركز الشرطة تطلب بالغالبية من قدرات أفراد CNP.

عادة ما يكون دور CNP هو دور منفذي السلطات المحلية ومصالح مجلس رواد الأعمال. قامت CNP إلى حد كبير بملء هذا الدور بشكل منفرد وليس الاعتماد على التعاون مع الشركاء. يستمر هذا النهج لليوم. كنتيجة أخرى للصراع ضعف تأثير رجال الأعمال الخاصين على CNP والدرك. اختفى بعض رواد الأعمال المهيمنين أو قُتلوا في ظروف غامضة. كما أدى وجود المجتمع الدولي والمنظمات الحكومية والمنظمات غير الحكومية على حد سواء إلى إضعاف الروابط بين الجهات الفاعلة الخاصة والمسؤولين لأنهم يخشون أن يصبحوا أمثلة تحذيرية للآخرين في المناصب العامة. لا تزال CNP المحلية تلنزم في الغالب بممارساتها القديمة المتمثلة في كونها في الطرف المتلقي للأوامر. عندما ينزلق النفوذ بعيدًا عن رواد الأعمال، من المرجح أن يملأ الفساد والممارسات الإجرامية الأخرى الفراغ بشكل أكبر.

خلال فترة وجودك في موقع الفريق، طلبت CNP مرارًا وتكرارًا دعم UNPOL في الاستعدادات للانتخابات المقبلة. وبشكل أكثر تحديدًا، طلبت CNP التدريب والأدوات؛ على وجه التحديد 10 مجموعات انتخابات متنقلة تتكون من دفتر ملاحظات وهاتف محمول واحد لكل منها وهي مطلوبة لإدارة التدابير الأمنية للانتخابات. حتى الآن لم يتم التعامل مع هذه الطلبات.

المزارعون المحليون وأصحاب الأعمال الصغيرة قلقون بشأن الوضع الأمني. يعانون من عدم الشعور بالأمن مع النمو السريع للمدينة والتقلبات الهائلة في عدد السكان وغياب الرقابة الإدارية. تعرضت الجرائم الصغيرة لتطورات تشبه الموجة. تميل الطرق في المنطقة خلال موسم الأمطار إلى الانجراف بسرعة حيث لا تستطيع التربة امتصاص الماء. عادة ما تستغرق أعمال الطرق وقتًا طويلاً مما يجعل الطرق غير مجدية لنقل منتجات التعدين والإمدادات والعمال. تصبح عملية التعدين في بعض المناجم أيضًا خطيرة للغاية لأن التربة غير مستقرة. بدأت شركات التعدين في الأونة الأخيرة في الاستجابة لهذه الظروف وتسريح العمال الذين فقدوا بدورهم دخلهم واضطروا إلى إيجاد طرق أخرى لتغطية نفقاتهم. بصرف النظر عن السرقة والوظائف في الحانات سيئة السمعة ومنطقة الضوء الأحمر في أكابار، ينضم البعض أيضًا إلى المهربين والمُتجرئين الذين يحتاجون دائمًا إلى حاملين لبضائعهم. وتتراوح هذه المعدات من المعدات التقنية وقطع الغيار إلى الأدوية غير المشروعة والمنتجات الطبية والأسلحة والبشر.

لقد اكتشفت خلال محادثاتي مع بعض المزارعين في السوق المحلي أيضًا أن الشعور بعدم الأمان يمتد إلى ما وراء حدود المدينة إلى المنطقة الواقعة شمال أكابار. يتجنب رعاة الماشية المنطقة حيث أن العديد من الأولاد الذين قادوا مواشيهم إلى تلك المنطقة لم يعودوا في حين تم العثور على حيواناتهم إما متناثرة أو غير موجودة على الإطلاق.

تتمهم:

يطلب منك الوافدون الجدد إلى موقع الفريق اطلاعهم على الوضع في أكابار من منظور COP. يريدون معرفة المزيد عن المجتمع وعن المشاكل المتكررة.

يطلبون منك اقتراح نشاط للمشاركة المجتمعية حيث يمكن لكم جميعًا العمل معًا.

1. حدد التحديات المحتملة فيما يتعلق بمشاركة المجتمع. كيف يمكن التغلب عليها؟
2. استخدم أدوات COP التي تعرفها وقم بإعداد موجز قصير (8 إلى 10 دقائق) لزملائك في UNPOL والذي يتضمن جميع الجوانب التي ذكرها الوافدون الجدد (المجتمع والمشاكل المتكررة).

النتائج المتوقعة:

استخدم أداة SARA (أو ما شابه)

عالج:

- مشكلة: الوضع الاقتصادي
 - الأهمية الاستراتيجية: تعدين الفحم
 - حقوق الإنسان: ظروف العمل
 - جرائم: الحوادث في المناجم
 - جرائم: التعدين غير المشروع
 - أمن: غير مستقر، أعمال شغب، عدالة تعسفية
 - فرصة: فقدان رواد الأعمال لبعض التأثير
 - فرصة: اكتشافات لمزيد من الموارد الطبيعية
 - مشكلة: يشكل تعدين الكوبالت مشكلة صحية
 - مشكلة: الانقسام العرقي، مزاعم السحر
 - مشكلة: التندفك الشديد للنازحين والزيادة السريعة في عدد السكان
 - الجنس / CP: أعداد أكبر من النساء والأطفال
 - الأهمية الاستراتيجية: الحدود
 - مشكلة: السلطات المحلية لا تعمل بشكل صحيح
 - مشكلة: الوضع الصحي
 - الشرطة: CNP غير مزودة بالموظفين بشكل صحيح ولا دوريات
 - الشرطة: الفساد - الضرائب، السوق، طلب من السلطات المحلية وإهمال محتمل لواجبات CNP
 - فرصة: حضور المجتمع الدولي
 - أمن: الشعور بالأمان ضعيف
 - جرائم: التهريب
 - أمن: منطقة شمال أكابار
- نشاط
- الدعم الانتخابي - الذي يمكن ربطه بـ COP
 - طلب معدات - فكرة جيدة؟
- التحديات: التمويل، الاستدامة، المفهوم الأوسع، الانتخابات ستواجهه وفرة من التحديات

نشاط كارانا 3: عمل الشرطة الاستخباراتية وتقديم التقارير

التعليمات:

1. تریغصت اعمجمل معا
2. اتمهما ل مک

الوقت: 90 دقيقة (60 دقيقة نشاط، 30 دقيقة استخلاص المعلومات)

أهمهم:

1. طلبت نقاط الاتصال، لمكون شرطة UNAC الخاصة بـ (1) حماية الطفل (2) النوع الجندي و(3) وحدة حماية المدنيين، تقارير تقييم من جميع مواقع الفريق فيما يتعلق بمجال مسؤوليتهم. بناءً على ما تعلمته عن المعايير الدولية واستناداً إلى مفاهيم UNPOL حول الموضوعات

- a. لفظاً أتيامد
- b. CRSV، SGBV
- c. حماية المدنيين

طلب منك تقييم الوضع المحدد في أكابار الموضح في تمرين CoP وإعداد تقرير عام. تأكد من معالجة:

- تعرض الأطفال،
- الوضع العام للمرأة، و
- نقاط ضعف جميع المجموعات الأخرى ذات الصلة

النتائج المتوقعة

يجب / يمكن أن يتضمن التقرير الجوانب / الموضوعات التالية:

- حماية المدنيين
 - نيجزاننا - ماعلا عارصلا
- CP
 - تنماً ريغ تقطنم - تيشاملا ي عر
 - مجانملا ي ف - لمتحملا للاغتسلا
 - عدم اليقين: حالة المدارس، وصول المساعدات الإنسانية
 - معالجة الضعف العام في البيئات الهشة
- SGBV/CRSV
 - ؟قراعدلا - رمحلأا عوضلا ي حد
 - رقتسملا ريغ قرا دلإا / نوناقلأا قبيطتين
 - ي حصلا عوضولا
 - لاجرلا نم رتكا ءاسنلا ي لع اياضقلا هذهر رثوت فيك - ءانغلا / مايملا تادادما
- ىرخلأا تقبيعضلا تانقلا:
 - تقيرعلا اعمجملأا ي روك
 - النازحون واللاجئون (عبر الحدود)
 - عمال المناجم

تحديد الاحتياجات / التهديدات والحلول المحتملة

نشاط كارانا 4: بناء القدرات والتطور وسياسة العناية الواجبة بحقوق الإنسان (HRDDP)

التعليمات:

1. قرىغصت اعمومجمل معا
2. عضولوا تمهملا أرقا
3. تفوفصم ادختساب تمهملا لمكأ جدول

تفوفصملا لامكلا ح ناصن:

- ثلاثلا ت لاجملا لى لى ع زكر:
 1. تينيكمتلا تنيلا
 2. المستوى التنظيمي
 3. يدرفلا لى وتسملا
- قم بتعبئة المصفوفة بالمواضيع (بالكلمات وليس بأرقام الفقرات).
- لاحظ أنه تم تقليل حجم المصفوفة من 6 إلى 4 أبعاد لتقليل الصعوبة.
- لاحظ أن الفقرات من 1 إلى 17 تحتوي على المعلومات المتراكمة من محادثاتهم مع أصحاب المصلحة والتقارير المختلفة والدراسة الاستكشافية على النحو المبين في الفقرة 3. المعلومات التي يتم جمعها في الميدان لا تقدم أبداً إلى IPO مع "علامة للمنظور الصحيح للتطبيق". هذه المعلومات تأتي بالأحرى من الملاحظات.
- أخبر المشاركين أن هذا التمرين من المرجح أن يخرجهم من منطقة الراحة الخاصة بهم.
- حاول أولاً تخصيص الموضوعات نحو الاستدامة البيئية ومنع النزاعات وحقوق الإنسان؛ إذا لم يكن أي من هذه الأبعاد مناسباً فيجب تخصيصها بموجب ممارسات الشرطة.
- لقد ثبت أنه من المفيد استخدام الفقرات 2 إلى 4 كأتملة المصفوفة السكنية. انتقل من الفقرة 2 إلى 4 مع مجموعة المشاركين بأكملها قبل تسليم المهمة إليهم.
- لا تقسم التمرين إلى أقسام أصغر. يتعين على جميع المشاركين العمل على الفقرات السبع عشر الواردة في التمرين.
- لا تعرض النتيجة المتوقعة للمشاركين عند استخلاص المعلومات من التمرين!
- ضع في اعتبارك عند استخلاص المعلومات طرح السؤال التالي على المشاركين:
"بماذا يفيدنا هذا التمرين؟" الإجابة: يتطلب الأمر من المشاركين تحديد المشكلات التي يمكن معالجتها لاحقاً أثناء عملية CBD. إنه يقدم لمحة عن بيئة معقدة حيث يجب أخذ القضايا على مختلف المستويات في الاعتبار.
- إذا لم يشعر المشاركون بالارتياح لاستخدام المصفوفة، فيمكنهم استخدام مخطط بسيط بدلاً من ذلك. قد يختار المشاركون أيضاً استخدام طرق تصور مختلفة مثل المخططات الشريطية ومخططات الوصلات وخرائط الحرارة ومخططات التشتت وما إلى ذلك إذا كانوا أكثر دراية باستخدامها.

الوقت: 60 دقيقة (45 دقيقة نشاط، 15 دقيقة لاستخلاص المعلومات)

المهمة

قم بإجراء تحليل CBD لخدمات التحقيقات الجنائية (CIS) في جالاسي والوحدات التي تتحمل مسؤوليتها بناءً على الموقف الموضح أدناه. قم بإعداد مستند منظم يوضح (قوائم نقطية) القضايا ذات الصلة التي تم تحديدها أثناء التحليل.

عند استخدام المصفوفة المقدمة لك (الملحق 1) ضع في اعتبارك أن كل قضية تحددها تتعلق بمنطقة واحدة وبُعد واحد على الأقل. أضف المشكلات إلى المصفوفة في الخلية حيث تتقاطع المنطقة القابلة للتطبيق والبعد القابل للتطبيق.

فقوملا

- 1 تم تعيينك كمستشار مسؤول في UNPOL CBD لخدمات التحقيقات الجنائية (CIS) في جالاسي. لديك معرفة أساسية حول شرطة كارانا الوطنية (CNP) والشرطة في العاصمة.
- 2 CIS مكلفة بمهام التحقيق. هذا يشمل الجرائم الجنائية مثل السرقة والتطرف العنيف والسطو والحرق العمد والقتل وقضايا العنف الجنسي والجندري وكذلك الجرائم المدنية. يتم تجاهل الجرائم البيئية بشكل عام. كما تم تكليف CIS بالتعاون مع وكالات إنفاذ القانون الوطنية والدولية الأخرى. CIS في كارانا لامركزية للغاية. هناك القليل من الدعم المتخصص للتحقيقات من وكالة مركزية. وينطبق هذا أيضًا على CIS في جالاسي. بصرف النظر عن الحالات المتعلقة بالتطرف العنيف لا يوجد تقسيم منظم إلى وحدات متخصصة. يتم إحالة القضايا على أساس التوافر والتفضيل الشخصي.
- 3 عندما تبدأ مهمتك كمستشار CBD، فإنك تنوي تحسين قاعدة معارفك حول CIS في جالاسي. تتحدث إلى العديد من الأشخاص وأصحاب المصلحة الذين تم تزويدك بمعلومات الاتصال الخاصة بهم من قبل زملائك في UNAC. تتلقى أيضًا تقارير مختلفة حول شعبة شرطة جالاسي بالإضافة إلى استطلاع رأي المجتمع الأخير. عندما تقوم بإشراك مواردك المكتسبة حديثًا وقراءة المستندات فإنك تجمع العديد من المعلومات.
- 4 ان المشتريات في إدارة شؤون الموظفين للشؤون المالية متركزة. CIS في جالاسي ليست لها أي تأثير فيما يتعلق بعملية الشراء. المشتريات بشكل عام لا تفي بالمتطلبات على النحو المحدد من قبل CIS.
- 5 لا تتم متابعة شكاوى حقوق الإنسان بشكل منهجي لأنها تصل إلى CIS ولكن يتم التعامل معها فقط عندما يكون هناك ضغط خارجي كافٍ، لا سيما من خلال المجتمع الدولي.
- 6 تعتبر حماية المدنيين من صلاحيات الجيش ولا تمتلك CNP سياساتها الخاصة فيما يتعلق بحماية المدنيين ولكنها بدلاً من ذلك تتكيف مع المفاهيم والإجراءات العسكرية لمعالجة مواقف POC.
- 7 لا تستخدم CIS وسائل الإعلام من أجل مخاطبة المجتمعات. لا تمتلك CIS وحدة علاقات إعلامية خاصة بها.
- 8 لا توفر شعبة شرطة جالاسي سياسة بشأن المبلغين عن المخالفات.
- 9 قدرات الطب الشرعي لـ CIS محدودة للغاية. لا يوجد معمل معتمد للاختبارات السيرولوجية ولا يوجد موظفون متخصصون لمهام المراقبة ونقص في أجهزة المراقبة والمراقبة الإلكترونية. تتم المراقبة الإلكترونية بشكل غير منتظم من قبل جهات حكومية أخرى لأسباب غير معروفة. لا توجد إجراءات موحدة لهذا النوع من التحقيق.
- 10 CIS لديها وظيفة تحقيق لجميع شعبات شرطة جالاسي لمواجهة الإفلات من العقاب. لا توجد ممارسات قياسية لهذه المهمة ولا يوجد ضباط متخصصون. يتم الإبلاغ عن هذه التحقيقات من خلال التسلسل القيادي العادي.
- 11 يوجد داخل سجلات CIS أساس لكل وحدة. لا توجد قاعدة بيانات مركزية ولا واجهة مع قواعد بيانات خارج شعبة شرطة جالاسي (على سبيل المثال، قواعد بيانات شعبة الشرطة الأخرى ومعلومات المركبات وقواعد البيانات الدولية مثل الإنتربول).

- 12 تعمل CIS بشكل منفصل عن الشرطة النظامية في جالاسي التي تتعامل فعليًا مع المجتمعات المحلية على أساس يومي. لا تسفر هذه الممارسة عن تدفق المعلومات حول استراتيجيات ممكنة لمنع الجرائم وأنشطة واقية للحماية من الجرائم أو الأدوات المتاحة مثل آليات الإنذار المبكر والتعاون مع الخدمات الاجتماعية والكيانات الخاصة التي تقدم الدعم للمجموعات / الأقليات المهتدة بالانقراض.
- 13 أعمال الشغب الناجمة عن جرائم تحدث في جالاسي. تميل هذه إلى التحول إلى صراعات عرقية يتم فيها استهداف الأقليات في جالاسي (النهب والضرب والقتل في الحالات القصوى). تعتبر هذه المواقف قضايا إدارة النظام العام. لا تشارك CIS بانتظام في عمليات تنصدي لأعمال الشغب ولا تشرع في إجراء تحقيقات في الجرائم التي تحدث مدعية أنها مضيعة للموارد بسبب الحد الأدنى من فرص التعرف على الجناة الأفراد.
- 14 ترفض CIS التعاون مع الصحفيين معتبرة إياهم فضوليين ومعطلين لعملهم. يتم إعادة توجيه الطلبات والاستفسارات إلى رئيس أركان شعبة شرطة جالاسي.
- 15 تفتقر شعبة شرطة جالاسي إلى المعدات وإدارة البنية التحتية فضلاً عن المتطلبات المتوقعة. لا توجد إدارة للتأثيرات قصيرة ومتوسطة وطويلة المدى للمشتريات. من المؤكد أن الشراء لا يشمل جانب الحساسية تجاه النوع الجندي.
- 16 لا يتم إنشاء الإحصاءات الجنائية على أساس منظم. يتم جمع البيانات بشكل مخصص عندما تطلبها قيادة CNP أو المستوى السياسي. يتم جمع البيانات يدويًا باستخدام القلم والورق. لا يتم تصنيف البيانات بشكل عام حسب الجنس أو العمر وما إلى ذلك. لا يوجد جمع بيانات حول استخدام CNP للقوة أو الاعتقالات أو إجراءات الإنفاذ المماثلة.
- 17 بدأت مجموعة من الدول الأعضاء في الأمم المتحدة التي تعمل تحت مظلة الإنتربول مشروعًا متعدد الأطراف يسمى "دعم الشرطة لجالاسي" لصالح شعبة شرطة جالاسي. تميز هذا المشروع بمبادرات متعددة بما في ذلك التدريب في مجال حقوق الإنسان الذي يركز على منع انتهاكات حقوق الإنسان وورش العمل لمراجعة الإطار القانوني والسياسات وتقديم أفضل الممارسات من جميع أنحاء العالم وجهود تطوير SOP لمعالجة نهج شعبة شرطة جالاسي في تعميم مراعاة حقوق الإنسان. الحقوق ومنظور النوع الجندي في ممارساتهم الشرطة. كان استقبال هذه المبادرة بين قيادة شعبة شرطة جالاسي متنوعًا: كانت قيادة CIS متجاوبة تمامًا بينما كانت قيادة الأقسام الأخرى متحفظة للغاية، حتى أنها قوضت العملية. يمكن أن تكون ردود الفعل مرتبطة بالتاريخ الشخصي والتأثير المحتمل على الوظائف والتطلعات الفردية.
- 18 [...]

أبعاد

4 قوحد ناسذلا	3 عارصلا عنم	2 تئيبيلا ةمادتسلا	1 ةطرشلا ةسرامم		
				تاراهملاو ةفرعملا	1 تالاجملا
				مكتئاو ةدايقلا	
				تيرشبللا دراوملا	2 ةمظنلا الإدارية
				تئينازيملا	
				تيتسجوللا تامدخلا	
				ةطرشلا نوناقة / نوناقة	3 يسايسلاو نوناقللا راطلا
				ةطرشلا ةسايسد	
				تيلخادلا ةباقرلا	4 ةلءاسملا تايللا
				تيجراخلا ةباقرلا	
				تئيبيدأتلا تاءارجلاو كؤلسلا دعاوقة ةنودم	
				مازئلا	5 ةحلصملا باحصا قراد
				قيسنت	
				نيحناملا قراد	

نشاط كارانا 4 – توجيه للميسر والنتائج المتوقعة

تشير الأرقام الموجودة في المصفوفة (انظر الصفحة التالية) إلى فقرات نص التمرين المقدم للمشاركين. المحتوى في كل فقرة مناسب لمنطقة / بُعد واحد على الأقل.

من المهم أن يفهم المشاركون أن كل قضية موصوفة في فقرة لا يمكن بالضرورة تخصيصها لمنطقة أو بعد واحد؛ بدلاً من ذلك، قد يكون لكل قضية صلة بالعديد من المجالات و/ أو الأبعاد.

لا يُتوقع من الناحية الواقعية من المشاركين تخصيص جميع الجوانب للمربعات / المصفوفات المعنية في المصفوفة الخاصة بهم. ومع ذلك يجب أن يسمح وصف الموقف للمشاركين بتحديد العديد من الجوانب ذات الصلة.

طاشنلا ليهستلج ناصند

- تميل مجموعات العمل بشكل عام إلى الحصول على نظرة عامة على التمرين أولاً. ومع ذلك، فإن الوقت المخصص لهذا التمرين لا يسمح لمجموعات العمل بقراءة التمرين بكامله بالتفصيل؛ يحتاج الميسرون إلى البقاء على دراية بإدارة الوقت.
- يُطلب من الميسرين ضمان إجراء مناقشة بين أعضاء المجموعة؛ يجب أن تكون شاملة ويُطلب من جميع أعضاء المجموعة المشاركة.
- قد تواجه بعض مجموعات العمل مواقف حيث يناقشون بعمق فقرات مفردة من التمرين. من المهم الانتباه إلى الوقت المخصص للتمرين؛ ومع ذلك، فإن الحوار وتبادل الآراء يعززان فهم عملية التحليل ومجالات / فئات CBD.
- قد يكون من المفيد للمجموعات تعيين قائد في الحالات التي لا توافق فيها المجموعة على قرار بالإجماع.
- يعود المشاركون إلى الإعداد العام وتقدم مجموعة واحدة تحليلها بالكامل (حوالي 5 دقائق)؛ يجب على الميسرين تقديم تعليق في شكل النصائح والتعديلات المطلوبة بناءً على النتيجة المتوقعة.
- المجموعات اللاحقة تقدم فقط معلومات إضافية / مختلفة من تحليلها (حوالي 3 مجموعات أخرى؛ حوالي 5 دقائق)؛ يقدم الميسرون تعليق على أساس كل مجموعة مباشرة بعد كل عرض تقديمي.

نشاط كارانا 4: مصفوفة أبعاد مناطق UNPOL CBD

النتائج المتوقعة

أبعاد

4 قواعد ناسدلا	3 عاصلا عنم	2 تثبيلا تمادسدلا	1 تطرشلا تسرامم		
9, 13				تاراهملاو تفرعملا	تهازنو فارتحا تطرشلا
12, 13, 17	12	2, 15		مكتناو تدايقلا	1
				تثربلا دراوملا	2
			4	تثنازيملا	
		15	11, 15	تثتسجوللا تامدخلا	
17				تطرشلا نوناق / نوناق	3
6			2, 5, 8, 9	تطرشلا تسامسد	
15		15	16	تثلخادلا تثباقرلا	4
5				تثجر اخلا تثباقرلا	
			5, 8, 10, 16	تثببأتلا تاءارجلاو كلسلا دعاوقه تنودم	
	7		7, 11, 14	مازتلا	5
12	12			قيسنت	
			17	نثحناملا قراد	

نشاط كارانا 5: الشرطة الاستخباراتية وحماية المدنيين

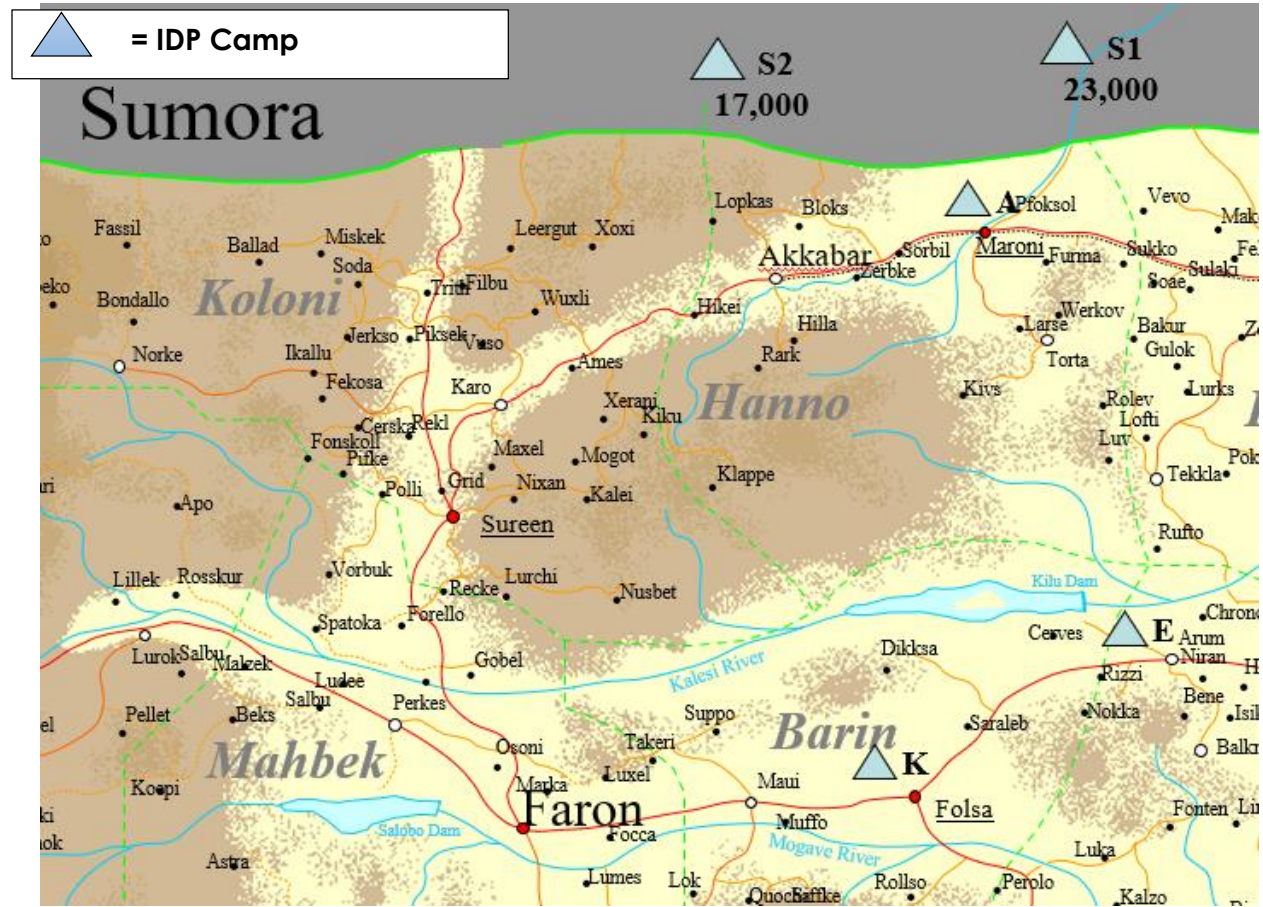
التعليمات:

1. اعمل في زوجي
2. اقرأ الموقف.
3. أكمل المهمة.

الوقت: 60 دقيقة (40 دقيقة نشاط، 20 دقيقة لاستخلاص المعلومات)

الموقف

تشارك بعد أسبوعين من إرسال تقاريرك إلى المقر الرئيسي لمقر UNAC في بعض الدوريات المشتركة في منطقة أكابار الكبرى مع زميل آخر في شرطة الأمم المتحدة وFPU. يوم واحد من الدوريات كان مميزا.



المحطة رقم 1

في المحطة الأولى، تزور مناطق التعدين الرئيسية إلى الجنوب الشرقي والشمال الشرقي في أكابار. تصادف مناجم الفحم الكبيرة، التي جعلت أكابار كأحد مراكز التعدين الرئيسية في كارانا. تتجسد التوقعات التي وضعتها بناءً على أوصاف السوق المحلية: تبدو ظروف العمل صعبة للغاية ولا هواة فيها وغير تمييزية من حيث الجنس أو العمر أو الإعاقة الجسدية لأولئك الذين يكسبون معيشتهم على أرض الواقع. من المؤكد أنك قد رصدت العديد من القاصرين - من المحتمل ألا يزيد عمر بعضهم عن ثمان أو تسع سنوات - يؤدون أعمالاً رقابية لهؤلاء الرجال وقليل من النساء الذين يقومون بالتعدين الفعلي للفحم. علمت أن العمال الكوريين في المناجم الجنوبية الشرقية يعترضون الاحتجاج على ظروف العمل وضد عدم المساواة في الأجور مقابل عملهم. ومع ذلك، فقد امتنعوا حتى الآن عن تنظيم إضراب. حذرت ميليشيا فالين المحلية التي تعبر ذهاباً وإياباً بين سومورا وهانو وكولوني رؤساء العمال الذين يعملون أيضاً كمتحدثين باسم العمال من أنها ستنتهي بقوة أي احتجاج يهدف إلى تعزيز ظروف أفضل للعمال الكوريين، حيث يشغلون وظائف الفيلانيين. أدى الدعم الصريح للميليشيا للعمال الفلانيين إلى تاجيح التوترات بين العمال الفلانيين والكوريين وأدى إلى مواجهات عنيفة. ويخشى العمال الكوريون أنه إذا لم يتم إحضار الميليشيا إلى النظام فلن تنتظر ذريعة لمهاجمة العمال وإخراجهم من المناجم وانتهاك وقتل من يقاوم.

المحطة رقم 2

المحطة الثانية هو مجتمع زراعي صغير شمال أكابار حيث كنت تنوي إلقاء بعض الضوء على الحديث عن اختفاء الرعاة الصغار في التلال. إحدى النساء في القرية تخبر زميلك في شرطة الأمم المتحدة عن مصير ولديها الكبيرين. يؤكد زميلك أن الأخ الأصغر انضم عن طيب خاطر إلى جماعة إجرامية تستخدم المعابر الحدودية المنعزلة في المنطقة لتهرب جميع أنواع البضائع وخاصة المخدرات لبعض المجرمين والميليشيات المحليين. أصبح الأخ الأكبر هدفاً لعمل انتقامي. نفق قطيع صغير من الأغنام لأحد المزارعين من المجتمع المجاور في حفرة مائية تقع بين القريتين. على ما يبدو، كان الرجل يحمل ضغينة قديمة ضد المزارعين الذين كنت تزورهم وادعى أن الابن الأكبر قد أخاف القطيع ودفعهم إلى الماء وتركهم يغرقون في بحيرة موحلة. خشي الشاب من انتقام المجتمع المجاور وقد تم أخذه من قبل مجموعة مسلحة تشارك في أنشطة إجرامية مختلفة لكنها حاربت أيضاً الحركة الوطنية لكارانا (MPC) أثناء النزاع.

العودة

يشارك زميلك في UNPOL عند عودتك إلى موقع الفريق في مناقشة حول المعلومات الجديدة التي جمعتها. لقد تم مقاطعتك بملاحظات ضابط الصف من FPU الذي يركب معك في السيارة. يشير إلى مستوطنات متناثرة وخيام متينة وبعض الأكواخ التي تم تجميعها بسرعة على طول الطريق الترابي باتجاه أكابار. يلاحظ ضابط الصف أن الأشخاص الذين يجلسون هنا هم في الغالب من النازحين الذين غادروا كولوني عندما شنت MPC آخر هجوم كبير لها خلال الصراع. السكان العشوائيون غير محميين على نطاق واسع ويتعرضون للعنف والسرقة والاعتداءات الجنسية من قبل الجماعات الإجرامية التي تفترس أولئك الذين يعيشون في مواقع المخيمات. يطلب منك زميلك في أكابار مساعدتك في تقديم تقرير عن النتائج من دورية اليوم.

تمهم

1. قم بتحديد جميع المواقف التي يجب الإبلاغ عنها.
2. قم بتحديد الوحدات داخل البعثة والشركاء الذين سيكونون مهتمين بهذه المعلومات ولأي سبب.
3. حدد نوع التقرير المناسب لكل موقف عند كتابة التقارير أنت وزميلك.

النتائج المتوقعة:

- القاصرون الذين يعملون في المناجم - HR/CP/UN فريق الأمم المتحدة القطري / المنظمات غير الحكومية بسبب تشغيل الاطفال
- نشاط الميليشيات المحلية - JMAC / JOC / العنصر العسكري
- التوترات القضائية - JMAC / JOC / عنصر شرطي / عسكري
- احتمال ارتكاب عنف جنسي وقاتل - تقرير ظرفي، النوع الجندي / HR / JMAC / JOC
- انضمام طفل إلى جماعة إجرامية - CP / JMAC / JOC بسبب تشغيل الاطفال
- تجنيد الأطفال من قبل الميليشيات - HR/CP/UN فريق الأمم المتحدة القطري / المنظمات غير الحكومية بسبب تجنيد القاصرين (آلية MRM)
- تهريب المخدرات - JMAC، UNODC / UNODC
- / فريق الأمم المتحدة القطري / المنظمات غير الحكومية CP النازحون المنتشرون - الموارد البشرية / النوع الجندي /

أنواع التقارير التي سيتم تخصيصها:

- يومي / اسبوعي
- ظرفي
- حادثة
- موضوعي
- فلاش

نوتسباك نيرمت

تعليمات كابستون للميسر

داوملا

1. قم بإحالة المشاركين إلى دليل نشاط كارانا. اطلب من المشاركين كتابة أسمائهم في مقدمة الكتيب.
2. قم بإعداد أربع محطات / طاوولات تحتوي على سيناريو كابستون واحد لكل منها. في كل محطة يُطلب من المشاركين معالجة سيناريو واحد. بعد كل سيناريو، تنتقل مجموعات العمل إلى الطاولة التالية حتى تشارك في كل سيناريو مرة واحدة.

الغرض

3. اشرح الغرض من تمرين كابستون هذا وكيف سيتم استخدامه. اشرح للمشاركين أن هذا التمرين سيشير إلى استعداد المشاركين لوظائفهم ك-IPO. سيناريو كابستون بسيط، لكنه يشمل عناصر من جميع وحدات UNPOL STM 2021 ويوفر فرصة للمشاركين لإظهار معرفتهم ومهاراتهم وقدراتهم والتفكير فيما تعلموه.

التقييم

4. اشرح أن المشاركين يسلمون هذا الكتيب إلى الميسرين في نهاية التمرين. سيتم استخدام الكتيب المكتمل جنباً إلى جنب مع ملاحظات الميسرين أثناء التمرين لتقييم أداء المشاركين وتقديم الملاحظات للمشاركين.

قم بتحديد طاشنلا

5. اطلب من المشاركين الرجوع إلى رسم البيان للنظرة العامة على الخدمات اللوجستية في الصفحة الأولى من كتيباتهم أثناء تقديمك لمخطط كابستون. يتم توفير نظرة عامة على اللوجستيات أيضاً كشريحة في حزمة التدريب.
6. يجب أن يستغرق كل سيناريو 50 دقيقة: 35 دقيقة للعمل الجماعي و15 دقيقة لعرض النتائج والمناقشة. يجب ألا تستغرق كل دورة واستراحة بين السيناريوهات أكثر من 10 دقائق. تم تصميم تمرين كابستون بأكمله ليستغرق أربع (4) ساعات.

طاشنلا ليهست

7. قم بتحديد المجموعات. خلال هذا التمرين سيعمل المشاركون في أربع مجموعات عمل.
8. قم بالتجول والاستماع أثناء عمل المشاركين من خلال النشاط. قدم التوجيه حسب الحاجة لإبقاء المشاركين على المسار الصحيح. راقب الوقت وفقاً للنظرة العامة على اللوجستيات واستخدم ملاحظات استخلاص المعلومات المقدمة لتوجيه الملاحظات والمناقشات.
9. نصيحة: قم بتقييم أداء كل مشارك في الكابستون وفقاً لإطار تقييم التعلم المقدم في الملحق.

نظرة عامة على لوجستية كابستون

الوصف:
4 سيناريوهات يتم اكمالها بالتناوب. تشمل السيناريوهات عناصر من جميع دروس STM تتيح لك إظهار معرفتك ومهاراتك وقدراتك والتفكير فيما تعلمته.

الغاية:
يشير هذا الكابستون إلى استعدادك لوظيفتك كطرح عام أولي.



استخلاص المعلومات



دليل مصطلحات

التفكير الناقد	
الكتابة	
الفهم والشرح	
التأمل	

	4 ساعات في المجموع
	50 دقيقة لكل سيناريو
	- 35 دقيقة لكل مجموعة عمل
	- 15 دقيقة عرض تقديمي ومناقشة لمدة 10 دقائق بين كل سيناريو

	التقييم مبني على القدرة على تحليل مواقف ومن ثم اتخاذ وتوصيل قرارات بناء على المبادئ التوجيهية والسياسات للأمم المتحدة
--	---

كابستون 1 (50 دقيقة): الشرطة المجتمعية - الأمن الانتخابي

السيناريو

من المقرر إجراء الانتخابات الوطنية في كارانا بعد تسعة أشهر من الآن. لقد تم نشرك مؤخرًا في فارون كضابط في CoP.

المهمة

تم تكليفك من قبل رئيس وحدتك بإعداد عرض تقديمي قصير (من 8 إلى 10 دقائق) يغطي الأنشطة المحتملة التي يمكن أن تبدأها أنت وزملاؤك في وحدة CoP في فارون من أجل دعم الانتخابات الوطنية.

تعمقوا قليلاً

لا يُتوقع من المشاركين إظهار معرفة متعمقة بأنشطة الدعم الانتخابي. ومع ذلك، ينبغي أن يكونوا قادرين على ربط الموضوع بشركائهم المنتظمين في سياق العمل الشرطي المجتمعي وكيفية تأثيره عليهم. كأمثلة، يمكن للمشاركين تناول الموضوعات التالية:

1. شرطة كارانا الوطنية:

الأمن الانتخابي

- ثلاثة مراحل - ما قبل الانتخابات، يوم (أيام) الانتخابات، ما بعد الانتخابات
- حماية أوراق الاقتراع وصاديق الاقتراع والحبر و / أو الشركات التي تنتج وتوفر ما سبق ذكره
- حماية مراكز الاقتراع
- دعم / حماية المرشحين الذين يترشحون للمنصب
- حماية المناسبات العامة التي تحدث في سياق الحملات
- التحضير للاحتفالات والمظاهرات وغيرها من التجمعات الجماهيرية بعد الانتخابات
- أي نوع من الدعم الذي تطلبه السلطة المسؤولة، على سبيل المثال، مفوضية الانتخابات

2. ممثلو المجتمع المدني:

قم بمناقشة وتنسيق الأدوار والتوقعات والمخاوف مع القادة التقليديين وجماعات حقوق الإنسان وجماعات حقوق المرأة وروابط الأعمال والجهات الفاعلة الدولية الأخرى مثل فريق الأمم المتحدة القطري (على سبيل المثال، قسم المساعدة الانتخابية للأمم المتحدة (UNEAD)، مفوضية حقوق الإنسان، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، هيئة الأمم المتحدة للمرأة) AU، الاتحاد الأوروبي إلخ.

3. عامة ناكسلا

a. تميلاعات لاملحلا

- للاانتخابات كأداة ديمقراطية وحقوق الناخبين وما إلى ذلك.
 - للمتطلبات، على سبيل المثال، تسجيل الناخبين
 - لدور خدمات الأمن (CNP، CDF، إلخ)
- b. دور رصد UNPOL (محتمل)

المهمة

قم بالعمل بشكل فردي. اكتب تقريرًا يحتوي على المعلومات الأساسية ذات الصلة بالمهمة.

نصيحة: لن تتمكن من تضمين كافة التفاصيل في تقريرك.

السيناريو

لقد شاركت في اجتماع عمليات أسبوعي في قسم CNP في فارون. خلال الاجتماع تم الإبلاغ عن عدة مواضيع من قبل ضباط CNP.

1. حضر قائد المركز يوم الثلاثاء مؤتمرا حول الآثار السلبية للإساءات البيئية نظمتها مجموعة من المنظمات غير الحكومية تعرف باسم "فاسيا الخضراء". رفعت منظمة فاسيا الخضراء الوعي بشأن نقص إدارة النفايات في كارانا والعادة الشائعة المتمثلة في حرق النفايات، بما في ذلك البلاستيك والمواد الأخرى. كما تناولت فاسيا الخضراء ممارسة إلقاء كميات كبيرة من القمامة على جانب الطريق. سلمت إحدى المنظمات غير الحكومية التي حضرت المؤتمر تقريرًا قصيرًا إلى CNP يحتوي على معلومات عن مكب غير قانوني يقع في إحداثيات UTM 71 10 2405. من المفترض أن يكون الموقع في واد صغير تم استخدامه كمنجم وحفرة حجرية في الماضي. توقفت المنظمة غير الحكومية عن التحقيق في المعلومات أكثر من ذلك، حيث رفضها حراس مسلحون عندما حاولت دخول الوادي. كما قدم نائب رئيس المنظمة غير الحكومية تفاصيل الاتصال به. السيد NOUSTAAR، يكتب الاسم على النحو التالي:

نوفمبر - أوسكار - يونيفورم - سييرا - تانجو - ألفا - ألفا - روميو

ويمكن التواصل معه عبر 4433 691257.

2. تعرض يوم الأربعاء صاحب متجر في فارون للسطو. دخل ثلاثة من الجناة المحل واعتدوا بالضرب على الرجل حتى سلمهم الأجر الأسبوعي. تم وصف الرجل الأول بأنه يتراوح طوله بين 180 و190 سم ونحيفًا. كان يرتدي قميصًا أحمرًا وسروالًا مموهاً ويوجد وشم على ذراعه اليمنى. كان مسلحًا بسكين عريض. كان الرجل الثاني يبلغ طوله حوالي 170 إلى 185 سم وكان يتمتع بمظهر جسدي هائل ويرتدي قميصًا أزرقًا وسروالًا داكنًا. والجدير بالذكر أن كلامه كان غير واضح. كان يحمل مسدسًا - مسدسًا أسودًا - وكان هو الذي طلب المال من صاحب المتجر. كان الرجل الثالث في نفس طول الرجل الثاني، لكنه نحيل الجسم. كان يرتدي قميصًا داكنًا بأكمام طويلة وسروالًا داكنًا ويحمل هراوة. تعرض صاحب متجر الكوري للضرب وأصيب بجرح في الرأس وأصبح ينزف. رُغم أن الفاعلين أخذوا 15.000 CF (Carana Franc) من صاحب المتجر. تم رفع القضية برقم 139 FA - 202X.

3. أقامت مجموعات مسلحة مجهولة، يومي الأربعاء والخميس، حواجز تفتيش في الشوارع التي تربط فارون بسورين ومدينة خالكسا الجنوبية. أقيمت الحواجز على بعد كيلومتر واحد من المدخل الشمالي لفوريلو وحوالي 10 دقائق بالسيارة جنوب تريبليك. تم توقيف دوريات قوات الأمن الوطني التي واجهت نقاط التفتيش لفترة غير معروفة، ثم أُجبرت على العودة. لم تكن الحواجز منظمة بشكل جيد. كان العديد من أعضاء الجماعات المسلحة من الشباب وتفوح منهم رائحة الكحول وبدت عليهم علامات واضحة لتعاطي المخدرات. أسفر التحقيق مع الحركة الوطنية لكارانا عن رد سلبي. ادعت الحركة الوطنية لكارانا أنها ليست مسؤولة عن نقاط التفتيش هذه.

4. خلال الليل من الجمعة إلى السبت جاءت مجموعة من الرجال إلى مزرعة تابعة لكوري على بعد 7 كيلومترات غربي فارون. أحرقوا المنزل وثلاثة أكواخ وقتلوا مواشي العائلة التي تعيش هناك. إحداثيات المزرعة هي 2380 6975. صدرت تعليمات

للعائلة بمغادرة المزرعة وجاءت إلى فارون للإبلاغ عن الحادثة. قرروا نظراً لعدم وجود مأوى في مزرعتهم وكانوا خائفين من عودة الرجال البقاء في فارون وبناء كوخ على أطراف المدينة. رقم الملف 202X – 140 SU

تعليمات رسيماً

اقرأ النص للمشاركين مرة واحدة. يجب على المشاركين تدوين الملاحظات وتقديم تقاريرهم بناءً على تذكرهم للمعلومات الواردة في النص. إذا سمح الوقت، قد يطلب المشاركون من الميسرين تكرار أحد التقارير (الفقرات). الجانب الرئيسي للمشاركين هو تقليل عدد التفاصيل التي يتم تناولها في الاجتماع.

اعتماداً على كفاءتهم في تقديم التقارير، يمكنك أن تقدم للمشاركين خيار تضمين نقاط في التقرير بدلاً من الجمل الكاملة.

يمكنك اختيار جمع التقارير من المشاركين وتقييمها بعد تمرين كابستون. يوصى مع ذلك بتناوب التقارير داخل مجموعة العمل والطلب من أعضاء كل مجموعة تقييم تقارير بعضهم البعض. قم بالإشارة إلى المعلومات الخاصة بتقديم التقارير الواردة في الشرائح من 19 إلى 21 في الدرس 6 في STM - العمل الشرطي الاستخباراتي.

تعمقوا عملياً

يتوقع من المشاركين تضمين معظم المعلومات التالية بشكل صحيح في تقريرهم. المعلومات الرئيسية معروضة أدناه.

1. لولاً ريرقتلا

- عائلا تلاً موي
- تينييلا تا فلامخلا لود رمئوم
- تيموكحلا ريغ تامظنملا داخا فاسيا الخضراء
- تايتادحلا في في نوناقة ريغ غير فنتع قوم UTM 7110 2405
- نائب رئيس منظمة غير حكومية السيد NOUSTAAR، نوفمبر - أوسكار - يونيفورم - سييرا - تانجو - ألفا - ألفا - روميو
- فتاهلا مقر 691 257 4433

2. يئاتلا ريرقتلا

- عاعيرلاً
- رجتم بحاصد ضرعت كوري للسطو
- دوقنلا ضعب اوذخاو لجرلا برضبل لاجر تثلثا ماق
- رقم الملف 202X – 139 FA

3. ثلثا تلاً ريرقتلا

- الأربعاء / سيمخلا
- تلمسلا تا عامجلا اهتماقاً ي تلاً تينيوناقلا ريغ شينفتلا طاق
- الموقع 1: 1 كم من المدخل الشمالي لفوريلو و
- الموقع 2: 10 دقائق بالسيارة جنوب تريبيك
- كان أفراد المجموعة المسلحة من الشباب في حالة سكر
- نفث MPC مسؤوليتها

4. عبارلا ريرقتلا

- تعمجلا تلبا
- تعرزم تقرتخا - دمعمت قي رد تابعة لكوري
- تايتادحلا UTM 6975 2380
- رقم الملف هو 202X – 139 SU

السيناريو

تم نشرك في موقع فريق في سورين كمسؤول COP. أثناء قيامك بدورية مشتركة مع نظرائك المحليين تقوم بزيارة قرية في التلال إلى الجنوب الشرقي من المدينة. عندما تتواصل مع القرويين فإنك تتكلم عن الوضع الأمني للنساء والفتيات في جمع الحطب وجلب المياه. يخبرك القرويون أن الوضع تغير مؤخرًا بشكل كبير. تعرضت الفتيات والنساء في الماضي لخطر الاعتداء في طريقهن إلى حفرة المياه التالية أو عند جمع الأغصان في التلال، تمامًا كما هو الحال في القرية المجاورة على الطريق المؤدي إلى لورشي في الشرق.

قامت منظمة غير حكومية قبل عدة أشهر بحفر بئر جنوبي القرية من أجل تأمين إمدادات المياه للقرية. أدى هذا إلى قطع المسافة بين القرية وأقرب مصدر للمياه إلى حد كبير. في البداية كان القرويون داعمين للغاية للمشروع. ومع ذلك، بعد أسبوعين بدأ الرعاة الذين يربون مواشهم في جنوب القرية في إحضار قطعانهم إلى البئر المحفور حديثًا واستعادوه في النهاية لأنفسهم ومنعوا أي شخص من القرية - التي تزورها - من الوصول إلى البئر. حاول القرويون الدفاع عما شعروا أنه حقهم في الوصول إلى بئر المياه وطردها الرعاة الذين صادفهم عند البئر. كان رد فعل الرعاة هو الاعتداء على امرأتين كانتا في طريقهما إلى البئر وهددوا بمهاجمة القرية بمجرد أن يجمعوا ما يكفي من الدعم من القرى الأخرى التي تنتمي إلى قبيلتهم.

المهمة

تقوم بالإبلاغ عن النتائج الخاصة بك من خلال التسلسل القيادي. يقر قائد موقع فريقك بالتهديد الذي تلقوه القرويين. يطلب منك تقديم بعض الاقتراحات حول كيفية معالجة الوضع وليس فقط في القرية التي قمت بزيارتها ولكن أيضًا في القرية المجاورة بالقرب من الطريق المؤدي إلى لورشي.

قم بتقديم اقتراحات حول كيفية التي يمكن بها للبعثة أن تساعد القرية بناءً على مفهوم حماية المدنيين التابع للأمم المتحدة.

أعقوبتملا أعجيتللا

يجب أن يدرك المشاركون أن الأوضاع في القرية تختلف اختلافًا كبيرًا مما يستدعي نهجًا مختلفًا وبالتالي اقتراحات. الاقتراحات موضحة أدناه:

1. إلى ماجتلا / قرشلا إلى أيرقلا صوصخب لورشي
تلاسملا: عاسنلا ديدته التي يجمعن و بطحلاجلبن عاملا
اقتراح:
 - قم بتجميع عضولا لودت امولعلما نم ديزملا
 - قم بتايحلملا عاسنلا إلى أعيلعللا رطاخملا ديبقت
 - قيقد رطخك انه ناك اذا
 - إذا كان هناك خطر فعلي ابدأ بالدوريات (UNAC، CNP، مشترك) على طول المسارات التي تستخدمها النساء والفتيات
 - قم بتجميع الأدلة على الاعتداءات
 - قم بالتعرف على المعتدين ومحاكمتهم من أجل (إعادة) تثبيت سيادة القانون

2. أيرقلا صوصخب التي تمت رايزتها
تيضقلا: لكك أيرقلاو أرملا كيشو ديدته
اقتراح:
 - توفير الحماية من خلال نشر FPU

- مراقبة وجمع المعلومات
- تقييم المخاطر على القرويين وخاصة بالنسبة للنساء التي يجلبن الماء يوميا
- حشد شرطة الدولة المضيفة للتحقيق في الحالات والقبض على الجناة
- دعم نظام العدالة في الدولة المضيفة من أجل مقاضاة الجناة
- تعزيز الوساطة بين الضحايا والجناة كجزء من العملية القضائية
- مواجهة المعتدين المحتملين لردع المزيد من الهجمات على النساء / القرية ككل
- التخفيف من حدة الصراع بين المجتمعات المحلية من أجل منع المزيد من تصعيد الصراع
- استكشاف الفرص لبناء بئرا آخر من أجل فك التشابك بين اهتمام الرعاة والقرويين باستخدام البئر المشيد حديثاً

السيناريو

تم نشر كمستشار لبناء القدرات والتنمية لموقع الفريق في أكابار. أصبحت خلال اجتماع مع مجموعة محلية لحقوق الإنسان على دراية بالشكاوى المتعلقة بانتهاكات حقوق الإنسان التي ارتكبتها CNP. رُعم خلال الأسبوع الماضي وحده أن CNP أساءت معاملة المدنيين في ثلاث حالات خلال نقاط التفتيش وعملية تفتيش واحدة في مبنى محلي. تواصلت بعد الاجتماع مع ضابط شرطة محلية أقمت معه علاقة جيدة. يثق بك. يرفض تقديم أية تفاصيل لكنه يؤكد بشكل عام المزاعم بشرط السرية التامة.

المهمة

ضع في اعتبارك المستوى الفردي والمستوى التنظيمي والبيئة التي تعمل فيها CNP في أكابار. كيف يمكنك معالجة الموقف لتقليل عدد انتهاكات حقوق الإنسان مستقبلاً؟ ما الذي يجب عليك أخذه بعين الاعتبار؟

تعمقوا تملأنا

يجب على المشاركين طرح الأسئلة التالية. لا يُتوقع منهم تقديم إجابات لهذه الأسئلة ولكن فقط إظهار وعيهم بجوانب CBD ذات الصلة في هذه الحالة.

1. ما هو الوضع القانوني؟ ما هي القوانين التي تحكم أوضاع انتهاكات حقوق الإنسان؟
2. ما هي المعايير الموجودة فيما يتعلق بالاعتقال والاحتجاز؟
3. هل ضباط الدوريات على دراية بهذه المعايير؟
4. هل تم فحص ضباط الدوريات فيما يتعلق بتورطهم في انتهاكات حقوق الإنسان؟ هل هناك نمط من انتهاكات حقوق الإنسان في هذه المنطقة؟
5. هل يعرف ضباط CNP المعايير؟
6. هل تم تدريبهم على أساس المعايير؟
7. هل تتم محاسبتهم؟ ما هي آليات المساءلة الموجودة؟
8. هل يتم التحقيق في قضايا انتهاكات حقوق الإنسان؟
9. هل توجد آلية للشكاوى؟ هل الضحايا المحتملون لانتهاكات حقوق الإنسان على دراية بهذه الآلية؟
10. هل تمت معالجة الوعي بانتهاكات حقوق الإنسان في CNP في الماضي؟

إرشادات ميسر كابستون - استخلاص المعلومات

1. ويرانييسل رشابم صلاختسا ءارجايد مق كابستون.
2. زاجيايد مهتار ارق ريريدن نيكراشملا نم باطا
3. أكد على مدى تعقيد الأدوار المحتملة لـ IPO:
 - أدوار الخط الأمامي، على سبيل المثال ضباط COP هم عموميون
 - يجب أن تكون على دراية بالمفاهيم المختلفة
 - قم بدور بمثابة عيون وأذان للبعثة
 - تحتاج إلى التحلي بالمرونة بشأن تغيير الأدوار في البعثات
 - كن مرناً في مواجهة النكسات
 - يجب أن تكون قطعة صغيرة في أحجية كبيرة ولكن دائماً على دراية بالأهداف الشاملة
 - يجب أن يكون التواصل جيداً فيما يتعلق بالنظراء والزملاء والشركاء
4. لثم ريكفتلا هيجوتلا نلسأ حرطا:
 - ؟ن لا اى تح هتملعتا ام اذه طيتر يد فيك
 - ما الذي تعلمته بخصوص العمل الشرطي الاستخباراتي؟ الشرطة المجتمعية؟ HRDDP؟ بناء القدرات والتطور؟ MMA؟ حماية المدنيين؟
5. قم بتقييم أداء كل مشارك في نشاط كابستون وفقاً لتقييم التعلم الأساسي لكابستون الوارد في الملحق أ من هذا المصنف.

أقلامنا: ملعننا تاميقت

مبيقة دورة ملعتلا

نصيحة: قم بعمل نسخة من نموذج تقييم التعلم على الصفحات التالية لكل مشارك. سجل أداء كل مشارك طوال فترة التدريب.

أكراشملا مسا	
قروءلا ديعاوم	
ببیردتلا ناكم	
المدریون	

ةقروءلا مبيقة تاجرد

قروءلا لبقام مبيقة ةجینت	%	قروءلا دعب مبيقتلا طاقند	%
-----------------------------	---	--------------------------	---

قروءلا فةكراشملا

یرجى تحديد المربع الذي یصف بشكل أفضل مستوى مشاركة المشاركون في مناقشات وأنشطة الدورة التدريبية. نموذج التقييم أدناه هو مجرد دليل ويمكنك استخدام معايير أخرى أكثر صلة بالظروف.

ةكراشملا لا	نمى ندلا دحلا ةكراشملا	ةكراشملا طسوتم	طسوتملا قوف ةكراشم	ةیلانملا ةكراشملا
<ul style="list-style-type: none"> ▪ مل یشارك ف ▪ تاشقانملاو ةطشندلا ▪ ربضحتلا مدع رهظاً قروءلا 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ لیلقة ددع ف كراشد ▪ ةطشندلا نم ▪ تاشقانملاو ▪ لم یسأل ةلئسأ ▪ ربضحتلا مدع رهظاً قروءلا 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ضعب ف كراشد ▪ تاشقانملاو ةطشندلا ▪ ةلئسلا ضعب حرط ▪ ربضحتلا ضعب رهظاً قروءلا 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ف س امجد كراشد ▪ ابیرقة ةطشندلا عیمج ▪ ددع ف مهاد ▪ تاشقانم ▪ ةلئسأ ددع حرط ▪ ف فاكلا ربضحتلا رهظاً قروءلا 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ف ةدايقلا لوت ▪ ةطشندلا ▪ لى لوصحلا مد ▪ مداخلات ءاضعاً نم ▪ قیرفلا ▪ ربضحتلا رهظاً قروءلا ماشلا ▪ تاشقانملا ف مهاد ▪ طرح الأسئلة التي ▪ أظهرت التفكير الناقد ▪ (الأحكام على أساس التحليل)
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

ةكراشملا لى تاطحلام

مبيقة ملعت كاستون

يرجى تحديد المربع الذي يقدم أفضل وصف لأداء المشارك كما هو موضح في تمرين كاستون. نموذج التقييم أدناه هو مجرد دليل ويمكنك استخدام معايير أخرى أكثر صلة بالظروف.

الاسم:

نوتسباك	الهدف	1	2	3	4	5
1 CoP	ضراء دادعايد مة طبريد ي ميدقت نمأ عوضوم ءاكر شلاب تاباختنلا قاييد يف نيمظتنملا ي طرشلا لمعلا فيكو ي عمتجملا مهيلء رثويد	<input type="checkbox"/> <ul style="list-style-type: none"> طاشنلا لمكيه م لم يربط الموضوع ب CoP 	<input type="checkbox"/> <ul style="list-style-type: none"> طاشنلا مظعم لمتكم عوضوملا طبر ب اينزج CoP 	<input type="checkbox"/> <ul style="list-style-type: none"> طاشنلا لمكا ب عوضوملا طبر CoP 	<input type="checkbox"/> <p>يلإ إفاضلا ب رقم 3: تاهيجوتب لمعلا م عد قدحتملا مملأا تاسايسو إلصلا تاذ</p>	<input type="checkbox"/> <p>يلإ إفاضلا ب رقم 4: جراخ ريكتلا رهظأ السياق يلإ لصوتلا نتائج نم رتكا عقوتملا</p>
2 ILP	ريراقتة تعبيراً بتكا تامولعملان مضنت نم إصلا تاذ المحاصرة	<input type="checkbox"/> <p>أكل 0 إلى 2 ريراقتة</p>	<input type="checkbox"/> <ul style="list-style-type: none"> م يشمل مظعم تمهملات امولعملان ريراقتلا يف يلء رداق ريغ نيد زييمتلا تمهملات امولعملان تيمها لقلأاو 	<input type="checkbox"/> <ul style="list-style-type: none"> مظعم جردأ تمهملات امولعملان يف ج حصلا كشب ريراقتة ثلاث ضعب ديقتلا تباتك يدابم نم ريراقتلا يوتسملا L6 	<input type="checkbox"/> <ul style="list-style-type: none"> عيمج نيمضت مة يف تمهملات امولعملان ريراقتلا عيمج يدابم ضعب ديقتلا نم ريراقتلا تباتك يوتسملا L6 	<input type="checkbox"/> <p>عيمج نيمضت مة تاذ تامولعملان ماز تلااو إصلا تباتك يدابم عيمج نم ريراقتلا يوتسملا L6</p>
3	قم بتحليل المواقف وقم بتقديم التوصيات	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

ن وتسابك	الهدف	1	2	3	4	5
POC		لم يدم معظم طاشنا	لم يدرك أن الحالتين دعنا إلى مقاربات مختلفة	أدرك أن الأوضاع في القريتين تختلف اختلافاً كبيراً مما يستدعي مقاربات مختلفة	إلى إفاضلإاب رقم 3: تاهيجوتبل معلا م عد ةدحتما مهلاً تاسايسو ةلصلا تاذ	بالإضافة إلى رقم 4: أظهر التفكير خارج السياق للتوصل إلى نتائج أكثر من المتوقع
4 CBD & HRDDP	قم بتحديد الاعتبارات على المستوى الفردي والمستوى التنظيمي والبيئة (الذين يعمل CNP فيه) لتقليل عدد انتهاكات الموارد البشرية في المستقبل.	لم يدم معظم طاشنا	<ul style="list-style-type: none"> لم يثبت المعرفة بالمستوى الفردي والمستوى التنظيمي والبيئة الاقتراحات لا ترجح تقليل انتهاكات في HRDDP المستقبل	أظهر معرفة دقيقة بجوانب CBD و HRDDP ذات الصلة في هذه الحالة	إلى إفاضلإاب رقم 3: تاهيجوتبل معلا م عد ةدحتما مهلاً تاسايسو ةلصلا تاذ	بالإضافة إلى رقم 4: أظهر التفكير خارج السياق للتوصل إلى نتائج أكثر من المتوقع

متوسط الدرجات الأربع: _____

استطلاع الثقة بالنفس

يشير استطلاع الثقة بالنفس أدناه إلى مستوى ثقة المشاركين في أداء الإجراءات في بيئة عمليات السلام. توجد استطلاعات الثقة قبل وبعد الدورة التدريبية في كتب تدريب المشاركين. اطلب من المشاركين ملء ورقة الاستطلاع في بداية الدورة ونهايتها. اجمع القيمة العددية الإجمالية للاستجابة المحاطة بدائرة ثم اقسم على 10 لحساب المعدل. قارن بين معدلات ما قبل وما بعد الدورة.

فردلاً لبقس فنلاب ءقنلا يلامجإ	/ 50	فردلاً دعبس فنلاب ءقنلا يلامجإ	/ 50
معدل ام لبق الدورة		معدل فردلاً دعب ام	

استطلاع الثقة بالنفس

حدد واحدًا (✓): □ ما قبل الدورة □ ما بعد الدورة

ضع دائرة حول الرقم الذي يشير إلى مستوى ثقتك الحالي في أداء كل من الإجراءات التالية في بيئة عمليات السلام:

أعلى	أدنى				
5	4	3	2	1	1 ءيمعتمجلاً ءطرشلا ءدابم قبيطت
5	4	3	2	1	2 يرابختسلاا يطرشلا لمعلا ءدابم قبيطت
5	4	3	2	1	3 نبيندملا ءيامح ءدابم قبيطت
5	4	3	2	1	4 ءميرانلا ءحلسلااو فوقلا مادختسا ءدابم قبيطت
5	4	3	2	1	5 زاجتدلااو فيقوتلا ءدابم قبيطت
5	4	3	2	1	6 داشرلااو ميجوتلاو ءبقارملا ءدابم قبيطت
5	4	3	2	1	7 ءيمنتلاو تاردقلا ءانب ءدابم قبيطت
5	4	3	2	1	8 ءدحتملا مملأ ءعباتلا ناسنلاا قوقح ءبجاولا ءيانعلا ءسايس ءدابم قبيطت
5	4	3	2	1	9 ءدايق لكه ديدحت UNPOL
5	4	3	2	1	10 هجوي ذلا يميظنتلا راطلا ديدحت IPO و UNPOL